

## ÇA FORME

### Un Sésame pour les jeunes talents

L'Association pour l'emploi des cadres (Apec) en région Sud a développé depuis 2016 une action de parrainage pour l'insertion professionnelle des jeunes diplômés des 35 Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville à Marseille. Ce dispositif, intitulé Sésame Jeunes Talents, mobilise bénévolement les acteurs économiques du territoire. Une cinquantaine de duos "parrain-futur employé" se met en place chaque année pour un suivi de 6 à 9 mois. Le lancement officiel de la promotion 2018 se déroulera demain.

→ Mardi 25 septembre, de 18 h à 22 h. La Coque : place Henri Verneuil, Marseille (2<sup>e</sup>).  
www.apec.fr



## ÇA RECRUTE

### Ayming fait son recrutement

Ayming, groupe international de conseil en business performance, renforce ses équipes de commerciaux et consultants. Il organise mardi un Jobdating à The Camp, lieu dédié à l'innovation dans le nouveau quartier de la Duranne à Aix-en-Provence, en venant à la rencontre des candidats de notre région. De nombreux métiers seront proposés dans tous les domaines d'activité. Ainsi, 150 postes sont à pourvoir localement ou ailleurs en France et à l'étranger. Professionnels confirmés et seniors, managers expérimentés ou jeunes diplômés : chacun à sa chance.

→ Mardi de 14 h 30 à 17 h 30. The Camp, 550 rue Denis Papin, La Duranne, Aix-en-Provence.  
Plus d'infos sur ayming.fr



# EuroMed'tier optimise le retour à l'emploi

300 postes sont proposés par la Cité des entrepreneurs d'Euroméditerranée managée par Valérie Martin



### Comment fonctionne votre association organisatrice ?

La Cité des entrepreneurs d'Euroméditerranée, créée il y a une vingtaine d'années, avait comme vocation première de fédérer les entreprises qui s'installaient sur le périmètre d'Euroméditerranée. Depuis, notre mission s'est élargie à toutes les entreprises intéressées par les aménagements et les actions sur Marseille de cet établissement public. Nous comptons aujourd'hui 250 adhérents qui représentent la diversité des activités et des domaines de compétence comme commerce, services, économie, culture, social, tourisme ou éducation.

### Pourquoi un forum emploi spécifique ?

À ses débuts il y a 11 ans, EuroMed'Tier a été imaginé comme une vitrine des postes à pourvoir sur notre secteur avec la possibilité, pour les postulants et les curieux, de visiter les entreprises. Comme un vrai salon des connaissances sur les compétences locales. Aujourd'hui, l'événement est devenu un grand forum de l'emploi organisé au World Trade Center du Centre Bourse.

### Il y a toujours des embauches sur le secteur ?

Les besoins demeurent importants. Pour mémoire, 20 000 emplois ont été créés depuis le début de la rénovation urbaine de

ce vaste quartier. Le forum EuroMed'Tier permet aussi de créer un lien entre la population et les entreprises qui ont des besoins en recrutement.

### Quels sont les thèmes des conférences ?

La première s'intitule "Que recherchent les recruteurs?", pour bien se préparer à un entretien d'embauche, en présence de Charles Richardson, Link Humans et Sergic. La seconde s'intéresse au "Numérique au cœur de l'emploi", avec des représentants de Bouygues Immobilier, Cosens et Hopps Group. Enfin, "Des outils innovants adaptés à vos besoins" est le thème de la troisième conférence où seront présents la CCIMP, la Mission Locale de Marseille, Pôle Emploi et l'Apec.

### Quelle place occupe désormais le numérique ?

Le numérique a profondément modifié les façons de travailler mais aussi la manière de trouver un emploi grâce à des outils innovants. Des entreprises spécialisées dans ce domaine recrutent ici.

### Comment fonctionne le Work café ?

C'est un atelier d'intelligence collective et participative animé par des adhérents de la Cité. On peut, par exemple, tester son niveau d'anglais, faire du training filmé d'entretien d'embauche,

réaliser un diagnostic de compétence ou fabriquer un CV digital.

### Combien d'emplois sont proposés ?

On propose 300 offres d'emploi sur le territoire d'Euroméditerranée mais pas uniquement. Les entreprises qui recrutent tiennent un stand dans notre salon. Il suffit de venir avec son CV. Parmi le millier de visiteurs, il y a une grande proportion d'étudiants et de demandeurs d'emploi.

### Quels sont les types de postes ?

C'est très variable, à l'image des entreprises présentes et de leur secteur d'activité. Il y a autant de CDD que de CDI pour un niveau de diplôme allant de Bac à Bac + 5, une qualification de plus en plus recherchée. Enfin, on ne demande pas toujours une longue expérience. Les débutants motivés ont aussi leur chance et toutes les offres d'emploi sont consultables à l'avance sur notre site Internet.

Notre travail de proximité contribue à notre efficacité. Nous sommes un salon de l'emploi positif et optimiste pour rappeler qu'il y a toujours des solutions pour trouver ou retrouver du travail.

Entretien réalisé par Sam CATALÀ

Mardi de 10 h à 17 h. World Trade Center, Centre Bourse, Marseille (1<sup>er</sup>).  
www.euromedtier.com

## NOTEZ-LE

### RECRUTEMENT

#### L'AP-HM cherche kinés

Le Pôle de Médecine Physique et de Réadaptation de l'Assistance Publique-Hôpitaux de Marseille recrute des kinésithérapeutes. Pour faciliter l'intégration des candidats, l'équipe a mis en place un accompagnement professionnel à la prise de poste et une formation d'adaptation à l'emploi de masseur-kinésithérapeute. Proposition d'hébergement pendant la phase de recrutement et d'intégration à des tarifs préférentiels. Possibilité d'intégrer la Fonction Publique Hospitalière grille indiciaire catégorie A, stagiaire pendant 12 mois, puis titularisation, ou Contrat à durée déterminée CDD 5<sup>e</sup> échelon catégorie A (2 188€18 h 00mois) puis possibilité d'un CDI. Reprise de l'ancienneté prise en compte lors du recrutement, selon la situation de l'intéressé.

→ Pour plus de précisions, contacter : Hugues ROGER, Cadre Supérieur de Santé Masseur-Kinésithérapeute  
Tél. : 04 91 38 73 29 ou 06 11 10 51 76  
E-mail : hugues.roger@ap-hm.fr

#### Monext : des opportunités à saisir

Spécialiste du développement JAVA/J2EE, des technologies big data..., Monext souhaitent se renforcer. Pour cela, il organise mercredi son Job Dating de la rentrée à La Scène. Les responsables présenteront les différents métiers de Monext et recevront les candidats pour un premier entretien.

→ Mercredi 26 septembre, Bar Restaurant La Scène sur le pôle d'activité d'Aix en Provence - Les Milles, à partir de 18 h.  
Pour participer, il suffit de s'inscrire : <https://fr.surveymonkey.com/r/JD260918>



## MON TAF À MOI

### Skipper : l'appel du grand large

Après un début de carrière dans l'enseignement de la voile, Alexis et Attilio sont depuis cinq ans chefs de bord sur le voilier de tradition Alliance situé sur le Vieux-Port de Marseille. Ce bateau de caractère est entièrement en bois de chêne et peut accueillir jusqu'à 27 personnes. Alexis a grandi à Marseille et a découvert l'esprit marin lors d'une classe verte au Frioul. Avec la même passion, Attilio est arrivé à 30 ans avec en tête l'idée de se rapprocher de la mer.

Au lieu des 35 heures habituelles, ils travaillent le week-end et ont leurs jours de repos en semaine. Les deux chefs de bord gagnent leur vie en fonction de la demande. Ils peuvent faire une croisière de six jours à Saint-Tropez et la semaine suivante, un jour en mer dans les calanques. Les clients sont des prestataires qui privatisent le bateau, avec la possibilité de choisir la durée.

Alexis et Attilio assurent le bon fonctionnement du bateau et se relayent la nuit quand les croisières sont longues. Attilio a choisi ce métier pour le charme de la mer, les rencontres et ses lectures.

Le métier de chef de bord est diversifié : bateaux de croisières, sous-marins, navettes et expéditions scientifiques. Ces marins ont préféré le voilier pour son authenticité et le partage avec les gens. Ils y voient un moyen de transmettre la technique de la voile, d'être libre et de ne pas s'ennuyer.

Les deux capitaines retiennent une grande qualité à avoir : être prêt à voyager. Attilio conseille aux débutants de bien réfléchir : "ça marche bien



Alexis a choisi de devenir capitaine de bord sur un voilier.

quand on est jeune, mais dès qu'on commence à avoir une vie de famille ça peut être problématique, voire désagréable".

Il existe plusieurs formations pour exercer la profession de capitaine, dans des organismes publics, comme l'école de la marine marchande, ou privés. Alexis et Attilio ont eu un brevet de capitaine 200, leur permettant de commander les navires de jauge inférieure à 200. D'autres brevets existent comme le brevet de capitaine "illimité" permettant de commander un navire sans limite de taille.

Pour eux, peu importe la formation choisie, le plus important est d'avoir un peu d'expérience dans la voile en sortant du lycée. Aujourd'hui, Alexis et Attilio sont les héritiers d'un bateau arrivé dans les années 80 à Marseille et ont toujours le vent en poupe.

Charlotte COURATIER

### POUR DEVENIR SKIPPER

- Il assure tout d'abord le transport payant de passagers vers une destination fixée d'avance. Pendant la saison touristique, il travaille le plus souvent au service d'organismes de vacances ou de loueurs de voiliers et emmène des estivants en croisière.
- Le skipper doit avoir le sens des responsabilités. Sang-froid et grande résistance à la fatigue physique et nerveuse sont des qualités indispensables pour exercer ce métier.
- En tant que professionnel de la voile, il est le plus souvent titulaire du BPJEPS activités nautiques, voire du DEJEPS. Il faut aussi être titulaire du brevet de capitaine de 200 voile, niveau bac. Ce diplôme est délivré par les DIRM (Directions interrégionales de la Mer) et peut se préparer en lycée maritime.



HOPPS GROUP

JOB HOPPS

## VOUS RECHERCHEZ UN COMPLÉMENT D'ACTIVITÉ ?

Accédez à de nombreuses offres d'emploi en CDI temps partiel près de chez vous ou de votre lieu de travail, et postulez en 1 clic sur l'application Job HOPPS !

Retrouvez-nous sur [www.jobhoppes.com](http://www.jobhoppes.com)

