

# Économie



Annonces légales p 19 à 22

## Mirion : protéger les hommes

Créée en 1953 dans le domaine de la radio-communication, l'entreprise lamanonaise est aujourd'hui spécialisée dans la protection radiologique.

**PROTÉGER LES HOMMES** et les biens des risques nucléaires, par la détection et la mesure de la radioactivité : telle est la mission de l'entreprise Mirion Technologies.

Créée en 1953 et installée à Lamanon, Mirion Technologies (alors appelée NOR) était initialement spécialisée dans la radiocommunication.

En 1956, l'entreprise est rachetée par CGEE Alstom qui concentre son activité sur les onduleurs jusqu'en 1975. Celle-ci est alors vendue à Merlin Gerin (MGP Instruments) Grenoble qui transférera en 1978 son département Radioprotection à Lamanon. C'est ainsi que la radioprotection devient et reste le cœur de métier de l'entreprise. Au milieu des années 80, l'entreprise se tourne vers l'export et devient le numéro 1 de la dosimétrie en Amérique du Nord. MGP Instruments devient Mirion Technologies en 2006 et continue son développement à l'international.

Aujourd'hui, la société emploie près de 500 personnes à Lamanon et a augmenté ses effectifs de plus de 90% en 17 ans.

Virginie Doerler, directrice de l'excellence opérationnelle chargée de la coordination des projets internes, souligne cette progression : «le groupe Mirion compte 2615 collaborateurs dans

24 pays différents. En France, nous sommes 700 collaborateurs répartis sur 8 sites dont près de 500 personnes à Lamanon. C'est l'implantation la plus importante du groupe Industries France avec 3 sites différents dans le même village».

Les salariés de Mirion Lamanon conçoivent, produisent, livrent, mettent en service et effectuent la maintenance des appareils de protection contre les rayonnements ionisants pour les marchés du nucléaire et de la défense civile ou militaire.

«Le site produit ou distribue plus de 5 000 références : des dosimètres, petits équipements portables de mesure de la radioactivité jusqu'aux portiques de détection utilisés dans les centrales nucléaires. Mirion propose également son expertise dans la conception, le suivi et la maintenance des solutions de détection de la radioactivité avec un pool de 200 ingénieurs et techniciens hautement qualifiés». Des matériels très spécifiques



Le site de Lamanon est dirigé par Bruno Morel, au centre, qui est également le président du groupe Industries France. A gauche, Loïc Eloy, président du groupe Mirion Industries, et à droite, Virginie Doerler, directrice de l'excellence opérationnelle.



### DETECTER LA RADIOACTIVITE

donc, qui équipent aujourd'hui 90% des centrales nucléaires en exploitation dans le monde mais aussi 17 des forces armées de l'OTAN.

De plus, Mirion dispose d'un

centre de formation à l'utilisation de ses équipements et forme annuellement plus de 500 stagiaires appartenant notamment

à EDF.

Virginie Doerler ajoute : «Mirion Technologies à Lamanon bénéficie du secteur porteur des énergies sans émission de carbone comme le nucléaire. Les

perspectives de croissance sont renforcées par l'arrivée d'une nouvelle génération de centrale nucléaire, les SMR pour Small Modular Reactor».

Au-delà de la dimension internationale, Mirion Technologies est avant tout une entreprise humaine. Avec 12 ans d'ancienneté (dont un record d'ancienneté à 56 ans) et 42 ans d'âge en moyenne, Mirion s'efforce d'atti-

rer et de retenir ses salariés grâce à une forte culture d'entreprise et de ses valeurs : intégrité, engagement, responsabilité, innovation et respect.

Virginie Doerler explique : «toujours en quête de nouveaux talents, nous avons actuellement une trentaine de postes à pourvoir parmi lesquels monteur-câbleur, chef de projet informatique, ingénieur en électronique, responsable

des offres clients, chargé(e) de projets R&D ou encore formateur(trice). Les profils techniques sont particulièrement appréciés car 25 % de notre effectif travaille dans le secteur de la recherche et du développement».

L'entreprise fêtera ses 70 ans en 2023, une belle success story qui a commencé et qui continue à Lamanon.

### LES ECHOS

#### Entreprise inclusive

Du 3 au 7 octobre, c'est la semaine de l'entreprise responsable et inclusive. Une semaine de programme riche entre présentation d'études, ateliers, webconférences et éclairages politiques, portée par le MEDEF et L'Association Française des Managers de la Diversité. Objectif de la semaine : illustrer la diversité des approches et la diversité des acteurs qui œuvrent sur le terrain pour accompagner

les employeurs et les individus vers plus d'égalité mais aussi valoriser les acteurs qui composent l'écosystème français.

#### Devenir chef d'entreprise

Le mardi 27 septembre de 9h à 12h à l'Agence CCIAMP - Espace éco de Salon, rendez-vous Pass Entreprendre. Une matinée gratuite pour découvrir et comprendre les étapes clés du parcours de création d'entreprise, pour multiplier vos chances de

réussite ! Un point indispensable avant de se lancer dans l'aventure entrepreneuriale. Inscription obligatoire 04 91 39 34 34. service.client@cciamp.com

#### Euromed'tier le 4 octobre

Le salon de l'Emploi Euromed'tier se déroulera le 4 octobre prochain au World Trade Center Marseille Provence avec plus de 300 postes à pourvoir tous secteurs confondus. Grand rendez-vous du territoire de

l'Etablissement Public d'Aménagement Euroméditerranée, Euromed'tier est organisé par la Cité des Entrepreneurs. Pour cette 15<sup>e</sup> édition, plusieurs ateliers coaching seront proposés en amont du job dating ainsi que sur place le 4 octobre, pour permettre aux candidats d'être préparés pour rencontrer les entreprises.

Près de 30 entreprises seront présentes dans différents secteurs comme l'assurance, les services à la personne, la propreté, le numérique, la logistique, le BTP... CDD, CDI, contrats d'apprentissage,

intérim : tous types de contrats seront proposés pour tous types de qualifications.

Pour cette 15<sup>e</sup> édition, 1 000 m<sup>2</sup> seront dédiés à l'emploi. Armée de l'air et de terre, AXA, Logirem, O2, Printemps, Saint-Gobain, Sport dans la ville ont déjà confirmé leur présence. Pour la première fois, Pôle Emploi proposera des ateliers « Rencontres Métiers-Détection de potentiel » pour permettre aux participants de découvrir les secteurs du BTP et du commerce sous un format innovant et ouvrir le champ des possibles.